

Titel des Projekts	Weiterbildungsbedarfsermittlung in kleinen und mittleren Unternehmen
Zentrale Fragestellung des Forschungsprojektes	<p>Es handelt sich hier um das Netzwerk-Teilprojekt „Erhöhung der Weiterbildungsbeteiligung in KMU“ im Rahmen der Lernenden Region Rhein-Neckar, das sich zum Ziel gesetzt hat, die Weiterbildungsbeteiligung in kleinen und mittleren Unternehmen (KMU) zu erhöhen und kontinuierliche Weiterbildungsaktivitäten in KMU anzuregen.</p> <p>Im Rahmen dieser Zielsetzung wurde am Erziehungswissenschaftlichen Seminar der Universität Heidelberg in der Arbeitseinheit Weiterbildung und Beratung eine wissenschaftliche Erhebung in Fallbetrieben durchgeführt und auf Basis der entstandenen Ergebnisse ein Unternehmerhandbuch und ein Seminarkonzept erstellt.</p>
Forschungsmethoden	<p>Standardisierte telefonische Befragung in 2217 Unternehmen aus den Branchen Einzelhandel und Altbausanierung in der Region; Fallstudien in 9 Unternehmen (halbstandardisierte Interviews mit den Unternehmensleitungen, leitfadengestützte Interviews mit Mitarbeiter/innen und sofern vorhanden mit dem Betriebsrat, Dokumentenanalyse und teilweise Beobachtungen in den Unternehmen); ergänzend Sachverständigengespräche und Expert/innen-Workshops mit regionalen und überregionalen Sachverständigen.</p>
Leiter/in	Dr. Carola Iller
Projektbeginn und Projektende	Januar 2003 bis April 2004
<i>Veröffentlichungen</i>	<p>Iller, Carola/Sixt, Annika (2006): Ermittlung des Weiterbildungsbedarfs in kleinen und mittleren Unternehmen; in: Pohlmann, Markus/Zillmann, Thorsten (Hrsg.): Beratung und Weiterbildung. Fallstudien, Aufgaben und Lösungen. München: Oldenbourg</p> <p>Iller, Carola/Sixt, Annika (2004): Handbuch für kleine und mittlere Unternehmen (KMU): Ermittlung des betrieblichen Weiterbildungsbedarfs - flexibel, praktisch, zielgenau. Herausgeber: LEARN Arbeitsgruppe 5 "Erhöhung der Weiterbildungsbeteiligung kleiner und mittlere Unternehmen in der Rhein-Neckar-Region", Mannheim und Heidelberg: Eigendruck. Download: http://www2.ibw.uni-heidelberg.de/~iller/Handbuch_KMU.pdf</p> <p>Iller, Carola/Sixt, Annika (2004): Weiterbildungsanbieter als „feste Ansprechpartner“ für die Weiterbildung in kleinen und mittleren Unternehmen; in: Nuissl, Ekkehard /Schiersmann, Christiane/Siebert, Horst (Hrsg.): Management und Organisationsentwicklung. Literatur- und Forschungsreport Weiterbildung, Heft 2/2004, 27. Jg., S. 17 – 23.</p>

<i>Förderer ggf. mit Fördernummer</i>	Förderprogramm "Lernende Regionen" des Bundesministeriums für Bildung und Forschung mit Unterstützung des ESF
<i>Kooperationspartner</i>	<i>LErnen und ARbeiten Rhein Neckar (LEARN)</i> ist eine Initiative der Stadt Mannheim; im Projekt kooperierten: Biotopia gGmbH, Mannheim, Mannheimer Abendakademie und Volkshochschule GmbH, Stadt Mannheim, Beschäftigungsförderung, TÜV-Akademie Mannheim, Universität Mannheim/Institut für Mittelstandsforschung, Volkshochschule Heidelberg