

Titel des Projekts	Weiterbildung und altersgerechte Laufbahngestaltung
Zentrale Fragestellung des Forschungsprojektes	Anliegen des Projekts ist es, Möglichkeiten der individuellen Laufbahngestaltung zu erschließen, indem retrospektiv empirisch <i>aus der Sicht</i> älterer Erwerbspersonen überprüft wird, welchen Stellenwert Aus- und Weiterbildung sowie Tätigkeitswechsel in der Erwerbsbiographie haben, wie sich Weiterbildungsteilnahmen und Tätigkeitswechsel mittel- und langfristig auf den Erwerbsverlauf ausgewirkt haben, ob und wie die Erwerbsbiographie als gestaltbar wahrgenommen wird und auf welche institutionelle Unterstützung ggf. zurückgegriffen wird.
Forschungsmethoden	Sekundäranalyse von qualitativen und quantitativen Daten zu den Berufs- und Erwerbsverläufen von Personen der Geburtsjahrgänge 1930-32 und 1950-52. Die Daten wurden im Rahmen der Interdisziplinären Längsschnittstudie des Erwachsenenalters (ILSE) vom Deutschen Zentrum für Altersforschung (DZFA), Heidelberg, bei insgesamt 1390 Personen (davon 991 Personen zu zwei Messzeitpunkten) in halbstandardisierten Interviews erhoben. Statistische Auswertung mit deskriptiven und explorativen Verfahren (Clusteranalyse) sowie ergänzende interpretative Auswertung der qualitativen Daten.
Leiter/in	Dr. Carola Iller, Universität Heidelberg
Projektbeginn und Projektende	Juni 2001 – Juli 2005
<i>Veröffentlichungen</i>	<p>Iller, Carola (2007): Berufliche Weiterbildung im Lebenslauf – bildungswissenschaftliche Perspektiven auf Weiterbildungs- und Erwerbsbeteiligung Älterer; in: Kruse, Andreas (Hrsg.): Weiterbildung in der zweiten Lebenshälfte, Reihe: Theorie und Praxis der Erwachsenenbildung, Bielefeld: Bertelsmann</p> <p>Iller, Carola (2006): Individuelle Voraussetzungen für altersgerechte Personalentwicklung; in: Gonon, Philipp/Klauser, Fritz/Nickolaus, Reinhold (Hrsg.): Bedingungen beruflicher Moralentwicklung und beruflichen Lernens, Schriftenreihe der Sektion Berufs- und Wirtschaftspädagogik der DGfE, Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften.</p> <p>Iller, Carola (2005): Altern gestalten - berufliche Entwicklungsprozesse und Weiterbildung im Lebenslauf. Habilitationsschrift eingereicht im Juli 2005 in der Fakultät für Verhaltens- und Empirische Kulturwissenschaften der Universität Heidelberg. Online im Internet unter DIE-Internetservice texte.online: <a href="http://www.die-bonn.de/esprid/dokumente/doc-2005/iller05_01.pdf">http://www.die-bonn.de/esprid/dokumente/doc-2005/iller05_01.pdf</a>.</p> <p>Iller, Carola (2005): Analysemodell zu individuellen</p>

	<p>Voraussetzungen für altersgerechte Personalentwicklung; in: Gesellschaft für Arbeitsforschung (GfA)(Hrsg.): Personalmanagement und Arbeitsgestaltung, Bericht zum 51. Kongress der Gesellschaft für Arbeitsforschung vom 22. - 24. März 2005, Dortmund: GfA-Press, S. 299-302.</p> <p>Iller, Carola (2004): Teilnahme an betrieblicher Weiterbildung im Kontext erwerbsbiographischer Entwicklungen; in: Zeitschrift für Berufs- und Wirtschaftspädagogik (ZBW), Beihefte, Heft 18: Innovationen und Tendenzen der betrieblichen Berufsbildung; hrsgg. v. Peter Dehnbostel und Günter Pätzold; S. 263 - 275.</p> <p>Iller, Carola (2004): Erwerbsbiographische Veränderungen und betriebliche Weiterbildung; in: Gonon, Philipp/Stolz, Stefanie (Hrsg.): Betriebliche Weiterbildung. Empirische Befunde, theoretische Perspektiven und aktuelle Herausforderungen; Bern/Schweiz: h.e.p. Verlag.</p>
<i>Förderer ggf. mit Fördernummer</i>	Eigenmittel
<i>Kooperationspartner</i>	Deutsches Zentrum für Altersforschung an der Universität Heidelberg